

## 社労士から一言～平成24年度の地域別最低賃金

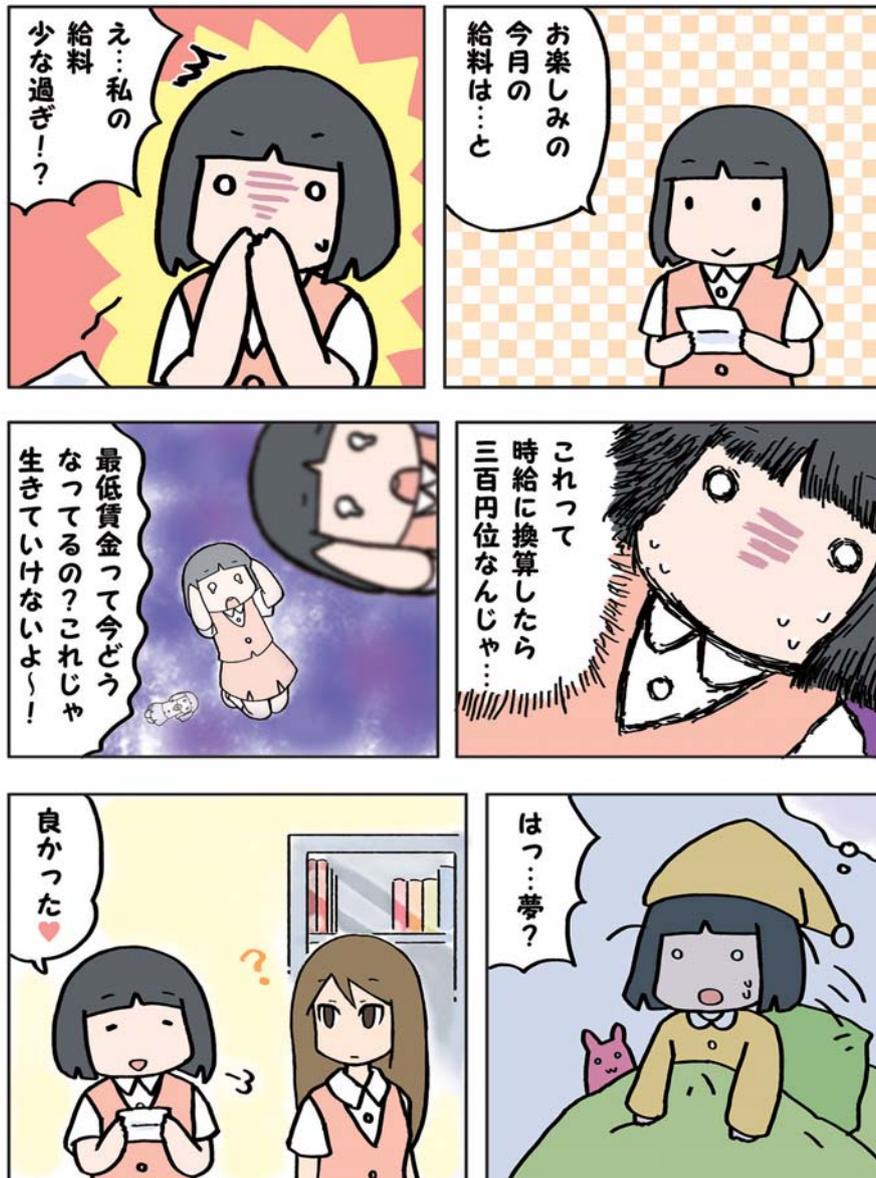
毎年10月に地域別最低賃金が改定されます。先日、次のとおり全都道府県の最低賃金と発効年月日が決定しました。

[http://pc.saiteichingin.info/table/page\\_list\\_nationallist.html](http://pc.saiteichingin.info/table/page_list_nationallist.html)

税理士法人 成長会計研究所

<http://tassei.jp/>

【姫路本社】〒670-0081  
兵庫県姫路市田寺東3丁目9-17 101  
TEL:079-295-8123 FAX:020-4668-6218  
【東京支社】〒110-0005  
東京都大東区上野5-7-7 公徳堂ビル  
TEL:03-3834-0551 FAX:020-4668-6218  
e-mail : info@tassei.jp



税理士法人 成長会計研究所 <http://tassei.jp/>

**最低賃金制度**とは、**最低賃金法に基づき国が賃金の最低額を定め、使用者は、その最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければならない**とする制度です。この金額は労働者が人たるに値する生活を営むために最低限度の基準として定められています。ですから、この金額を下回る給与を支払うことは、労働者が人たるに値する生活を営む権利を侵す行為となってしまう、刑罰を科されることもあります。

この最低賃金には、都道府県ごとに定められる「**地域別最低賃金**」と、特定の産業を対象に定め

られる「**特定（産業別）最低賃金**」があり、両方が同時に適用される場合には、使用者は高い方の最低賃金額以上の賃金を支払わなければなりません。

今回の引き上げにより、全国加重平均額は**749円**となり、**12円の上昇**となっています。ただ、生活保護の受給額より最低賃金で働いた場合の手取り額の方が少ない「逆転現象」が未だ残っている地域もあり、最低賃金法は生活保護との逆転を是正するため、最低賃金額をより引き上げるよう求めています。

そもそも、最低賃金制度も生活保護制度も日本が憲法で保障している『**最低限度の文化生活**』に基づいて存在しています。日本が憲法で保障している『**最低限度の文化生活**』を世界規模で考えると最低限度ではなく、かなり高水準となっています。この水準を維持しながら国際競争力を強化しなければならない厳しい現状があります。